



Scomparsa delle ex fasce economiche sulla Busta Paga CCNL 19-21, dove trovarle oggi? Una guida completa

Con l'entrata in vigore del CCNL Comparto Sanità 2019/21, il sistema di progressione economica orizzontale ha subito una profonda modifica.

A partire dal 1° gennaio 2023, i livelli che andavano dalla D alla D6 sono stati aboliti e sostituiti dai "differenziali economici di professionalità".

Questi differenziali si configurano come incrementi stabili dello stipendio tabellare, volti a remunerare il maggior grado di competenza professionale acquisito dai dipendenti.

Il valore dei differenziali

Il numero complessivo di differenziali economici di professionalità che un dipendente può ottenere, nonché il loro valore annuo lordo, è stabilito per ogni area di inquadramento e riportato nella tabella E allegata al CCNL.

Tabella E

Valori annui dei differenziali stipendiali e numero massimo di differenziali attribuibili

Valori annui lordi in Euro da corrisponderci per 13 mensilità

Area	Valore annuo lordo differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
Area dei PROFESSIONISTI DELLA SALUTE e dei FUNZIONARI	1.200,00	7
Area degli ASSISTENTI	1.000,00	6
Area degli OPERATORI	800,00	6
Area del PERSONALE DI SUPPORTO	700,00	6



Come avviene l'attribuzione dei differenziali

L'attribuzione dei differenziali economici avviene tramite una procedura selettiva con graduatoria, definita a partire dal punteggio più alto ottenuto dai partecipanti. I criteri di selezione sono stabiliti dalla contrattazione integrativa aziendale.

Obiettivi del nuovo sistema

Il nuovo sistema di differenziali economici di professionalità mira a:

- Riconoscere e valorizzare in modo più equo le competenze e l'esperienza dei dipendenti
- Promuovere la crescita professionale all'interno dell'organizzazione
- Motivare il personale e incentivare la produttività

Vantaggi per i lavoratori

I principali vantaggi del nuovo sistema per i lavoratori sono:

- Un sistema di progressione economica più trasparente e meritocratico
- La possibilità di ottenere incrementi stabili dello stipendio tabellare
- Un maggiore riconoscimento delle proprie competenze e professionalità

Il CCNL2019-2021, ha introdotto importanti modifiche nella denominazione e nella suddivisione dei profili professionali.

Questi cambiamenti sono stati realizzati per migliorare la chiarezza e l'organizzazione delle carriere lavorative. In questo articolo, esploreremo le diverse aree professionali definite dal CCNL, mettendo in luce i ruoli e le competenze chiave in ciascuna di esse.



Categoria attuale	Posizione attuale		Area nuova
Ds	Ds6	→	Professionisti della salute e funzionari
	Ds5	→	
	Ds4	→	
	Ds3	→	
	Ds2	→	
	Ds1	→	
D	Ds	→	
	D6	→	
	D5	→	
	D4	→	
	D3	→	
	D2	→	
	D1	→	
C	D	→	Assistenti
	C5	→	
	C4	→	
	C3	→	
	C2	→	
	C1	→	
Bs	C	→	Operatori
	Bs5	→	
	Bs4	→	
	Bs3	→	
	Bs2	→	
B	Bs1	→	Personale di supporto
	Bs	→	
	B5	→	
	B4	→	
	B3	→	
	B2	→	
A	B1	→	
	B	→	
	A5	→	
	A4	→	
	A3	→	
A	A2	→	
	A1	→	
	A	→	

Tabella F Tabella di inaspettazione applicata nel nuovo sistema di classificazione professionale



Invece per le EX FASCE? dove sono finite?

I differenziali economici vengono attribuiti con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo aziendale che ne prevede il finanziamento. All'interno di questo nuovo quadro, tutti i dipendenti ripartono da zero in termini di progressione economica.

I livelli pregressi, ovvero la EX Fascia, come ad esempio da D1 a D6, non sono persi, ma vengono accantonati in un "zainetto virtuale" che segue il lavoratore nel tempo.

In questo modo, viene mantenuto il livello economico raggiunto in precedenza.

Vediamo la Busta Paga AST di Ascoli Piceno:



AZ. SAN. TERRITORIALE DI ASCOLI PICENO
C.F. 0250670449
VIA DEGLI IRIS 1
63100 ASCOLI PICENO AP

Foglio n. 1

**DAL 1 GENNAIO 2023, NON C' E' PIU
la EX FASCIA**



Mese		Contratto		Unità Servizio		Tipo Fisco									
Marzo 2023		Normale e tassazione separata		PREBIO OSPEDALIERO MAZZONI											
Mensile	Capitale Base	Data Inizio	Qualifica Funzionale	Data Fine	Indirizzo	Indirizzo	Indirizzo								
10864			INFERMIERE												
Voce	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	Descrizione	Quantità	Importo Lordo	Competenza	Trattenuta
11	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	STIPENDIO TABELLARE	30,000		1,941,50	
12	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	DIFF. ECONOMICO (Art.99 c.3 Lett.B)	30,000		264,55	
120	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	IND. DI SPECIFICITA' INFERMIERISTICA	30,000		72,79	
120C	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	INDEN. DI TURNO COMPARTO ART 106.2 01/24	12,000	2,070,00	24,84	
121C	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	INDEN. FESTIVA COMPARTO ART 106.4 01/24	6,000	2,550,00	15,30	
120C	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	INDEN. PARTICOLARI UO SERVIZI 01/24	12,000	5,000,00	60,00	
140	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	30,000		36,15	
194	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA GENERALE 12/22			664,43	
2616	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	PRESTAZIONI AGGIUNTIVE COMPARTO 12/23			-0,06	
2710	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	INDEBITA' PER DOCENZA 12/23			129,10	
700	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	IND.VACANZA CONTRATTUALE COMPA	30,000		11,39	
701	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	INCR. IVC L.213/23 art.1c.28 COMPARTO	30,000		76,31	
2006	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	IND. INC. PROFES. FISSA BASE	30,000		76,92	
5399C	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	RECUPERO MENSA 02/24				5,15
7014	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	TRATTENUTA				13,00
DETRAZIONI MENSILI: -ALTRE 135,78 - ULTERIORI 0,00 - CONIUGE 0,00 - FIGLI 0,00 - ALTRI FAM. 0,00															
REDDITO COMPLESSIVO: -Mensile 2.429,67 Progressivo: 8.829,24															
Riferimento	Descrizione	Imponibile	% Enca	Contributo	% Dipendente	Trattenuta									
1	C.P.D.E.L.	2.479,69	23,800	596,17	8,850	219,45									
1-A	C.P.D.E.L.	664,43	23,800	158,13	8,850	58,80									
1-C	C.P.D.E.L.	129,04	23,800	30,71	8,850	11,42									
1-C	C.P.D.E.L.	121,74	23,800	28,97	8,850	10,78									
2	T.P.R.	2.479,69	4,880	121,01											
3	STABILIZZAZIONE EFFETTI T.F.R.	2.479,69			2,800	49,59									
4	I.R.P.E.F.	2.429,67			38,800	787,49									
4-A	I.R.P.E.F. TASSAZIONE SEPARATA	603,30			24,837	149,84									
5	FONDO DI CREDITO-CPDEL	2.479,69			0,350	8,68									
5-A	FONDO DI CREDITO-CPDEL	664,43			0,350	2,33									
5-C	FONDO DI CREDITO-CPDEL	129,04			0,350	0,45									
5-C	FONDO DI CREDITO-CPDEL	121,74			0,350	0,43									
6	I.R.A.P.	2.479,69	8,500	210,77											
6-A	I.R.A.P.	664,43	8,500	56,48											
6-C	I.R.A.P.	129,04	8,500	10,96											
Progressivi Fiscal		Tassa in corso		Carichi Familiari		Ammortamento									
Agenzia Imponibile	Altri enti Imponibile	Tassa separata Imponibile	T.F.R. Imponibile	Adesione Agenzia	Detrazioni Agenzia	Caricchi	Tassa Competenze								
Importo	Importo	Importo	Importo	Caricchi	Altre	Fgl	Tassa Trattenuta								
						Anzi									

**ZAINETTO VIRTUALE
MENSILE DELLA EX
FASCIA:
CODICE 12
Diff. Economico (art. 99 c.3 lett. B)**

Euro 264.55 al mese

=

EX D4



Per determinare la tua **EX fascia economica mensile**, consulta l'importo mensile del Differenziale Economico (art. 99 c.3 lett.B).

In base a tale importo, potrai individuare la fascia economica EX in cui ti trovi, che resterà invariata nella tua busta paga fino alla pensione.

Ecco la tabella per individuare la ex fascia economicità:

Area dei Professionisti della salute e dei funzionari:

Ne fanno parte:

Ruolo sanitario

- Professioni sanitarie infermieristiche (infermiere e infermiere pediatrico)
- Professione sanitaria ostetrica
- Professioni tecniche sanitarie (tecnico di laboratorio biomedico, di radiologia media, ortopedico, audiometrista, dietista, igienista, ottico, ecc.)
- Professioni sanitarie della riabilitazione (logopedista, ortottista, terapista, fisioterapista, educatore, podologo, ecc.)
- Professioni sanitarie della prevenzione (tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, assistente sanitario)

Ruolo socio-sanitario

- Assistente sociale

Ruolo tecnico

- Collaboratore tecnico professionale

Ruolo professionale

- Specialista della comunicazione istituzionale
- Specialista nei rapporti con i media - giornalista pubblico



Ruolo amministrativo

- Collaboratore amministrativo – professionale

- EX DS6 = 508,23 €
- EX DS5 = 402,50 €
- EX DS4 = 327,26 €
- EX DS3 = 252,32 €
- EX DS2 = 165,81 €
- EX DS1 = 81,80 €
- EX DS0 = --

- EX D6 = 416,32 €
- EX D5 = 334,43 €
- EX D4 = 264,55 €
- EX D3 = 199,69 €
- EX D2 = 135,35 €
- EX D1 = 71,34 €
- EX D0 = ---

Area degli assistenti:

Ne fanno parte:

- Assistente dell'informazione (per il ruolo professionale)
- Assistente informatico (per il ruolo tecnico)
- Assistente tecnico (per il ruolo tecnico)
- Assistente amministrativo (per il ruolo amministrativo)

- EX C5 = 380,89 €
- EX C4 = 281,66 €



- EX C3 = 186,35 €
- EX C2 = 121,48 €
- EX C1 = 55,31 €
- EC C0 = --

Area degli Operatori

Appartengono a quest'area i lavoratori che ricoprono ruoli che richiedono conoscenze tecniche e informatiche di base per lo svolgimento dei compiti assegnati, delle capacità manuali e tecniche specifiche.

Ne fanno parte:

- Operatori sociosanitari (per il ruolo sociosanitario); è richiesto il possesso della qualifica di operatore sociosanitario
- Operatori tecnici specializzati (per il ruolo tecnico). Ne fanno parte: cuoco, elettricista e idraulico, autista di ambulanza
- Coadiutore amministrativo senior (per il ruolo amministrativo)

-
- EX BS5 = 253,98 €
 - EX BS4 = 194,00 €
 - EX BS3 = 135,99 €
 - EX BS2 = 100,84 €
 - EX BS1 = 52,06 €
 - EX BS0 = --

Area del Personale di supporto

Fanno parte di quest'area i lavoratori che ricoprono posizioni di lavoro che richiedono conoscenze per eseguire interventi manuali, tecnici o attività amministrative semplici con l'ausilio di idonee attrezzature e tecnologie.

Ne fanno parte:

- Operatore tecnico (per profili professionali del ruolo tecnico)
- Coadiutori amministrativi (per il ruolo amministrativo)



- EX B5 = 194,49 €
- EX B4 = 158,55 €
- EX B3 = 121,74 €
- EX B2 = 92,42 €
- EX B1 = 46,07 €
- EX B0 = --

- EX A5 = 155,68 €
- EX A4 = 128,88 €
- EX A3 = 102,51 €
- EX A2 = 79,42 €
- EX A1 = 40,25 €
- EX A0 = --