

*Al Dirigente Scolastico... ..*

*dell'Istituto... ..*

**Oggetto: richiesta revoca sospensione e riammissione in servizio**

Il/la sottoscritto/a ..... Vs. dipendente nella mansione di ..... , significa quanto segue:

è stato/a sospeso/a dal servizio, con privazione totale della retribuzione, non essendosi vaccinato/a, nonostante 1) sia decorso il termine di durata dell'emergenza pandemica oltre il limite massimo di ventiquattro mesi di durata massima previsto dal codice della protezione civile ai sensi dell'art. 24, 2) si sia verificato il raggiungimento degli obiettivi della campagna vaccinale previsti dal Piano Strategico Nazionale del Ministero della Salute ed infine 3) il 31/01/2022 è entrato in vigore del Regolamento UE n.536/2014 del 16/04/2014 che dispone **all'art. 28, comma 1, capo h**, che la conduzione di una sperimentazione clinica è consentita esclusivamente se i soggetti non hanno subito alcun indebito condizionamento, anche di natura finanziaria, per partecipare alla sperimentazione clinica 4) come previsto dalle recenti disposizioni che hanno accertato il termine ultimo dello stato di emergenza al 31.03, non prorogato ed improrogabile, il lavoratore ha diritto di accedere al luogo di lavoro a partire dal giorno 1 c.m..

Ebbene, in ultimo il DL del 24/03/2022 ha previsto che dal 1 ° aprile 2022 tutti i lavoratori, ad eccezione del personale sanitario, devono rientrare al lavoro.

Ciò premesso, per i motivi su esposti, il/la sottoscritto/a **invita formalmente la S.V. a procedere immediatamente alla revoca della sospensione ed a consentire l'accesso al proprio posto di lavoro. Si resta in attesa di urgente comunicazione per conoscere le Vostre determinazioni**, con salvezza di ogni diritto ed in particolare azione di impugnazione innanzi l'A.G. della illegittima sospensione, già disposta, e risarcimento dei danni tutti e nel ribadire la assoluta illegittimità del provvedimento di sospensione, a suo tempo emesso, per la quale si riserva separata azione.

Si contesta, pertanto, la previsione legislativa che impone il possesso del green pass base in evidente contrasto con la cessazione della situazione emergenziale e si ribadisce la richiesta formale di riammissione in servizio incondizionata.

Ad ogni buon fine si allega il testo della comunicazione inviata dal Sindacato FISl alla Pubblica Amministrazione alle cui considerazioni giuridiche ci si riporta.

Data.....

Firma.....